



Звіт про управління дочірнього підприємства
«ЛАМЕЛЛА»
за 2021 рік

Структура :

1. Звернення керівництва
2. Організаційна структура та опис діяльності :
 - Історія;
 - Діяльність Товариства;
 - готова продукція
 - сертифікація та стандартизація;
 - потужність виробництва;
 - енергоефективність;
3. Доходи та їх структура.
4. Податки та збори.
5. Капітальні інвестиції
6. Ліквідність та зобов'язання.
7. Безпека праці.
8. Антикорупційна політика.
9. Соціальні аспекти та кадрова політика
10. Екологія.
11. Ризики та управління ризиками.
12. Стратегічні напрями розвитку.

Звернення керівництва.

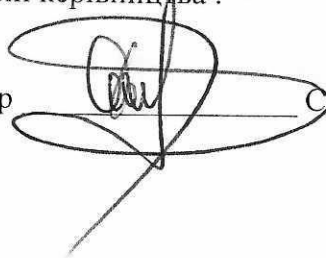
Даний Звіт про управління підготовлений на виконання Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність» відповідно до Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління, затверджених наказом Міністерства фінансів України від 07.12.2018 № 982, а також у відповідності до вимоги Директиви Європейського Парламенту та Ради ЄС «Про щорічну фінансову звітність, консолідовану фінансову звітність і пов'язані з ними звіти певних типів компаній» від 26.06.2013 р. № 2013/34/ЄС з огляду на те, що фінансова звітність не може надати всю інформацію для інвесторів і суспільства про діяльність підприємства.

Мета Звіту про управління – представити ту інформацію, яку неможливо отримати з фінансових звітів чи приміток до них, щоб користувач міг отримати достовірне уявлення про розвиток, результати діяльності підприємства та його соціальну відповідальність.

Ми не можемо оцінити події, що відбулись після дати балансу та які можуть вплинути на подальшу діяльність підприємства, оскільки жоден стандарт не передбачив таку подію і її вплив на майбутню діяльність як повномасштабна війна, яку веде країна-агресор росія проти українського народу, руйнуючи та попираючи всі загальнолюдські принципи та цінності.

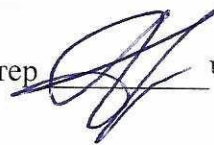
Від імені керівництва :

Директор



Старовойт Р.М.

Бухгалтер



Черкаєва В.М.

2. Організаційна структура та опис діяльності підприємства.

Історія:

13.03.2001 року з ініціативи інвесторів, було створене дочірнє підприємство «ЛАМЕЛЛА», американською компанією з обмеженою відповідальністю «Юніверсал Інвестмент Груп ЛЛС» («Universal Investment Group LLC»).

29 грудня 2001 р. згідно Закону України «Про спеціальний режим інвестиційної діяльності у Закарпатській області» укладено договір на реалізацію інвестиційного проекту «Організація виробництва щита меблевого з використанням сучасних технологій глибокої переробки деревини» між суб'єктом підприємницької діяльності у формі дочірнього підприємства «Ламелла» і обласною державною адміністрацією. Цим договором Інвестору надавались пільги з митного законодавства та оподаткування. Сприятлива інвестиційна політика дала змогу в відносно короткі строки розпочати реконструкцію та ремонт будівель буйної Тячівської міжрайонної торгової бази Закарпатської облспоживспілки для використання їх під розміщення нового деревообробного обладнання по випуску клеєного меблевого щита з буку за новітніми технологіями.

Відкриття ДП «Ламелла» відбулося 17 жовтня 2003 року. Виробництво було спроектовано з урахуванням сучасних вимог і увібрало в себе кращі технологічні досягнення у деревообробці (поглибленої переробки деревини). Управлінський персонал і в подальшому дотримується політики, зорієнтованої на впровадження високотехнологічного обладнання: від німецької фірми «Greson» придбані лінія оптимізації та лінія зрощування, від фірми «Weining» – чотирьохбічні стругальні верстати, від італійських: «Stromav» – торцювальні верстати, «Gridgio» – форматно – розкрійні верстати, «Chalenger» – шліфувальні верстати, «Secca» – сушильні і пропарювальні камери а також від інших фірм. Цим завершився період виходу підприємства на проектну потужність 2400м³ в рік меблевого щита із масиву буку.

В грудні 2013 року підприємство взяло курс на експериментальний випуск меблів з дерев'яного масиву згідно вимог споживачів Західної Європи до якісної, екологічно чистої продукції. Для забезпечення виробничого процесу, пов'язаного з випуском меблів, було придбане деревообробне обладнання з програмним управлінням, зокрема п'ять оброблювальних центрів та багато іншого обладнання.

В зв'язку із зростаючим попитом на меблеву продукцію підприємства у покупців Західної Європи, дирекцією приймається рішення про розширення виробництва за рахунок нового будівництва. У відповідності із розробленою проектною документацією, протягом 2017 року ТОВ «Олімп – Інвест» збудовано новий виробничо-побутовий комплекс по виготовленню клеєного щита з бука і дуба, а саме: будівля цеху розміром 120 x 54 м з прибудовою побутових приміщень, котельня з двома потужними котлами чеського виробництва, 6 сушильних камер із Словаччини, проводиться благоустрій території. В новий цех закуплено високопродуктивна лінія зрощування канадської фірми CONCEPTION R.P, INC, високо потужний прес фірми Kallesoe.

З введенням в дію виробничо-побутового комплексу, підприємство практично перетворилося у меблеву фабрику з обсягами виробництва, які зросли більше як у два рази, зросло число робочих місць, а чисельність працюючих понад 450 чоловік.

Загальний обсяг капітальних інвестицій введених в експлуатацію та модернізованих об'єктів основних засобів в звітному 2021 році склав більше 28 млн. гривень.

На сьогодні підприємство оснащено високотехнологічним обладнанням з числовим програмним управлінням від відомих зарубіжних виробників. Це дозволяє виготовляти меблі високої якості з елементами художнього оздоблення.

По випуску меблів із масиву деревини підприємство входить в число найбільших аналогічних деревообробних підприємств України.

Продукція підприємства користується широким попитом у споживачів країн Західної Європи.

Меблева фабрика має стабільний ринок збуту в таких країнах, як Німеччина, Австрія, Франція, Швейцарія, Польща, Словаччина, Румунія, Данія, Чехія, Хорватія а в даний час вивчається попит ринку в Словенії, представляє свої вироби на міжнародній виставці в м.Кельн, Німеччина.

Підприємство не має відокремлених підрозділів.

Для забезпечення діяльності підприємства створено Статутний капітал в розмірі 25 864 249,90 гривень. - стовідсотковий власник підприємства Компанія «Стенлі Фонд» Кіпр, 15 589, Нікосія, вулиця Агіу Павлоу, Ледра Хауз, Агіос Андреас, а/я 1105 . Кінцевий бенефіціарний власник – Давидовський Ігор, Білорусь. Розмір Статутного капіталу збільшено в поточному році на суму 9 252 030,00 гривень.

З 23 грудня 2013 року керівником підприємства призначено Старовойта Руслана Миколайовича, який до цього призначення працював на підприємстві заступником директора по виробництву.

Директор – одноособовий виконавчий орган, що здійснює поточне керівництво діяльністю підприємства.

Види діяльності :

За національним класифікатором основними видами діяльності підприємства є виробництво дерев'яних плит КВЕД 16.21, виробництво інших меблів КВЕД 31.09 по випуску меблів із масиву деревини: столи, лавочки, ліжка, шафи, тумбочки, комплекти меблів у спальню для магазинів сегмента DIY (Do It Yourself – Зроби сам). Враховуючи, що меблі в таких магазинах продають розібраними, дуже високими є вимоги до точності розмірів та розміщення отворів у деталях, щоб при складанні споживач легко і швидко міг їх скласти, що вимагає забезпечення високої точності різання, свердління, фрезерування, при обробці деталей.

Продукція підприємства «Ламелла» відповідає сучасним європейським тенденціям – це екологічність, природність, простота та надійність меблів. Відповідно до цих тенденцій, масивний щит склеюють екологічними клеями ПВА класу D4, кількість яких у виробі незначна. Готові вироби покривають лляною олією українського виробництва та оліями закордонних виробників, що зберігають природний колір деревини, або оліями з фарбою, які, крім захисту, ще й забарвлюють деревину в потрібний колір.

Основні споживачі продукції :

Підприємство зорієнтовано на експорт. Споживачами продукції є компанії нерезидента, зокрема мережа роздрібної торгівлі меблями XXX Lutz, що налічує понад 320 філій, розміщених у різних країнах від Австрії до Німеччини через Чехію, Словаччину, Угорщину, Румунію, Болгарію, Хорватію, Словенію, Швецію, Швейцарію, Сербію та Польщу.

Вторинна деревна сировина

Відходи деревного виробництва використовуються для виготовлення теплової енергії, яка забезпечує роботу сушильного господарства, опалення приміщень та виготовлення паливних брикетів.

Сертифікація та стандартизація

Підприємство успішно пройшло сертифікацію за міжнародними стандартами FSC. Стандарти лісової сертифікації розроблені міжнародним лідером у цій галузі – FSC® (Forest Stewardship Council®) – некомерційною неурядовою організацією, яка була створена у 1993 році, у зв'язку з погіршенням стану навколишнього природного середовища та масовим винищенням лісів планети, з метою просування відповідального управління лісами у всьому світі. На рівні українського законодавства стандарти сертифікації будуються на основі Законів України «Про стандартизацію», «Про оцінку відповідності», «Про стандарти, технічні регламенти та процедури оцінки відповідності» з урахуванням вимог стандартів FSC® (Forest Stewardship Council®).

Сертифікована продукція маркується відповідним логотипом, задля гарантування споживачеві законність і сталість джерел походження деревини, яка використовувалася для виготовлення товару. Воно є товарним знаком, який зареєстровано в багатьох країнах світу.

Сертифікат FSC® слугує «перепусткою» на міжнародні екологічно чутливі ринки і є запорукою успішного розвитку бізнесу і дає можливість розвиватися, зміцнювати авторитет, нарощувати потенціал і збільшувати прибуток.

Сертифікат FSC® демонструє прихильність виробника до відповідального ставлення до природи та дотримання високих міжнародних вимог щодо ведення лісового господарства, а також дає змогу:

- підсилювати конкурентоспроможність продукції та підприємств;
- підвищити рівень задоволеності споживачів;
- забезпечити доступ до екологічно чутливих ринків;
- підвищити довіру й авторитет серед партнерів, замовників, кредиторів та інвесторів;
- збільшити капіталізацію;
- поліпшити імідж і репутацію підприємства, в тому числі для співробітників утримувача сертифіката FSC®;
- покращувати якість управління і прозорість діяльності на підприємстві.

Економія природних ресурсів

Підприємство підтримує екологічну політику держави у своїй діяльності. Це насамперед комплекс заходів, спрямованих на охорону довкілля, збереження і відновлення природних ресурсів, запровадження безвідходних і маловідходних, екологічно чистих технологій, розвиток природоохоронного виховання й освіти, правова охорона екосистем з метою забезпечення оптимальних умов природокористування.

Усі працівники усвідомлюють важливість захисту навколишнього середовища для нашого та майбутніх поколінь, що закони та нормативні акти, які стосуються охорони навколишнього середовища, повинні суворо дотримуватися.

3. Доходи та їх структура :

Сукупний валовий дохід Підприємства в звітному році 2021 році складає 527935 тисяч гривень, в тому числі – 510 826 тисяч – від реалізації готової продукції.

Рентабельність виробництва -29%; чистий дохід звітного року склав – 71 549 тис. гривень.

4. Податки та збори :

В 2021 році Підприємство сплачує понад 48 мільйонів податків та зборів, зокрема : Єдиний соціальний внесок – 18204 тис. грн., податок на доходи фізичних осіб – 14 653 тис. грн.; податок на прибуток 15 224 тисяч гривень; інші податки та збори (податок на землю, нерухомість, екологічний збір) -300 тис. гривень.

5. Капітальні інвестиції;

Інвестиційна політика спрямована на розширення виробничих площ (приміщень) та їх оснащення сучасним обладнанням для забезпечення відповідного виробничого циклу.

При закупівлі нового обладнання акцент робиться на придбанні високопродуктивного, автоматизованого (напівавтоматизованого) обладнання, що дозволить зменшити вплив людського фактору на якість виробів та збільшити продуктивність.

6. Ліквідність та зобов'язання

Розуміння здатності підприємства відповідати за поточними зобов'язаннями є важливою для всіх користувачів фінансової звітності. Термін "ліквідність" позначає швидкість, з якою актив може бути конвертований в гроші без відчутної втрати вартості. Деякі активи, наприклад, дебіторська заборгованість, зазвичай, може бути легко конвертована в гроші при незначному дисконті. Інші активи, наприклад, будівлі, можуть бути переведені в грошову форму тільки за умови значних знижок.

Рівень ліквідності характеризується відносними показниками ліквідності, які вказують на збалансованість поточних зобов'язань та оборотних активів підприємства та свідчать про рівень ризику наявності розривів у платіжному календарі.

Наявні зобов'язання:

Основними зобов'язаннями підприємства є банківські кредити, що складають 2158 тисяч євро, що еквівалентно 66 404 тисячі гривень.

Інші поточні зобов'язання відображено в складі фінансової звітності підприємства.

Умовні зобов'язання

Умовне зобов'язання це: а) можливе зобов'язання, яке виникає внаслідок минулих подій і існування якого підтвердиться лише після того, як відбудеться або не відбудеться одна чи кілька невизначених майбутніх подій, не повністю контрольованих суб'єктом господарювання, або б) існуюче зобов'язання, яке виникає внаслідок минулих подій, але не визнається, оскільки: - немає ймовірності, що вибуття ресурсів, котрі втілюють у собі економічні вигоди, буде необхідним для погашення зобов'язання, або - суму зобов'язання не можна оцінити достатньо достовірно. Станом на 31.12.2021 р. в фінансовій звітності підприємства умовні зобов'язання не обліковуються.

7. Безпека праці :

- Охорона праці:

Робота з охорони праці на підприємстві проводиться згідно вимог діючого законодавства України, галузевих та інших чинних нормативних актів з охорони праці. Політикою в сфері охорони праці, керівництво підприємства встановлює пріоритет життя та здоров'я працівників підприємства та бере на себе повну відповідальність за створення на робочих місцях у кожному структурному підрозділі належних, безпечних та нешкідливих умов праці, запровадження високої культури виробництва, запобігання нещасним випадкам і професійним захворюванням. Керівництво приймає на себе зобов'язання: - здійснювати діяльність в сфері охорони праці у відповідності до діючого законодавства України, галузевих та інших чинних нормативних актів з охорони праці; - постійно підвищувати рівень охорони праці шляхом впровадження нових і вдосконалення існуючих методів контролю і моніторингу, проведення систематичної ідентифікації небезпек і оцінки виробничих ризиків до прийняттого рівня; - покращувати умови праці працівників і підвищувати культуру виробництва; - демонструвати соціальну відповідальність та підтримувати контакти з громадськістю й державними органами з питань охорони праці; - реалізувати дану політику наявними ресурсами. Розроблено та діє Положення «Система управління охороною праці, що є частиною загальної системи управління підприємства, яку використовують для розробки та запровадження політики підприємства у сфері охорони праці; - підвищення рівня безпечного виконання робіт на підприємстві; - зменшення, запобігання чи усунення впливу небезпечних чинників і управління ризиками, пов'язаними з небезпеками, яка спрямована на забезпечення проведення ідентифікації небезпек і оцінювання пов'язаних з ними ризиків; - визначення та впровадження необхідних заходів безпеки для запобігання виникненню ймовірних інцидентів; - визначення правових та інших вимог у сфері охорони праці, що застосовуються на підприємстві, ознайомлення з цими вимогами керівників і працівників; - встановлення цілей відповідно до політики підприємства в сфері охорони праці та запровадження програм щодо їх досягнення.

- Пожежна безпека

Враховуючи специфіку виробництва ведеться постійна робота по забезпеченню відповідного рівня пожежної безпеки. Виробничі приміщення та прилегла територія знаходяться під постійним відеонаглядом з виведенням поточної ситуації на монітори в приміщення служби

охорони. Виробничі та офісні приміщення обладнані датчиками виявлення пожежі, забезпечені засобами первинного пожежогасіння.

На підприємстві в експлуатації знаходиться артезіанська свердловина для забезпечення підприємства водою. Із свердловини вода подається на насосну станцію для виробничих та побутових потреб та в пожежну водойму для цілей пожежогасіння. На випадок відсутності централізованого енергопостачання забезпечена можливість роботи пожежної мотопомпи, що працює на дизпаливі.

Усі працівники при прийомі на роботу проходять вступний протипожежний інструктаж в службі охорони праці підприємства. Первинний протипожежний інструктаж проводиться безпосередньо на робочому місці до початку виробничої діяльності працівника. Повторний протипожежний інструктаж проводиться на робочому місці з усіма працівниками не менше як один раз на рік за переліком питань, який затверджено по підприємству. Проводяться протипожежні тренування, організовано добровільний загін допомоги пожежникам з числа робітників, регулярно проводяться випробовування пожежних кранів та рукавів, заключено договір обслуговування з спеціалізованою протипожежною організацією.

8.Антикорупційна політика:

Згідно Антикорупційної політики підприємства всі працівники, посадові особи та керівник у своїй внутрішньої діяльності, а також у правовідносинах із діловими партнерами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, керуються принципом «нульової толерантності» до будь яких проявів корупції і вживатимуть всіх передбачених законодавством заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції і пов'язаними з нею діям (практикам).

9.Соціальні аспекти та кадрова політика :

Середньооблікова чисельність працівників на підприємстві 450 чоловік. Нарахована заробітна плата в звітному році – 82 766 тис. гривень. Кадрова політика спрямована на залучення та утримання кваліфікованих кадрів в умовах конкурентних пропозицій європейських роботодавців по рівню заробітної плати.

Коллективним договором між Адміністрацією та Трудовим колективом визначено соціальні гарантії, компенсації та пільги, виконання яких є першочерговою задачею господарської діяльності підприємства та зобов'язанням Адміністрації для підвищення матеріальної зацікавленості працівників, забезпечення їх необхідними матеріально-технічними ресурсами, для виконання функцій і завдань, створення сприятливих умов праці, вдосконалення системи матеріального і морального стимулювання та заохочення працівників. Положення про систему оплати праці працівників є невід'ємною частиною Колективного договору. На підприємстві запроваджена система заохочень за особливий характер роботи із врахуванням індивідуального внеску працівників у виконання завдань (за суміщення професій, розширення зони обслуговування, роботу у вечірні та нічний час, виконання особливо важливих завдань) , а також передбачено надання матеріальної допомоги у визначених випадках (скрутне становище, хвороба працівників чи членів сім'ї, тощо).

Для забезпечення сприятливих та безпечних умов праці управлінський персонал контролює дотримання вимог Закону України «Про охорону праці», нормативних актів, технологічних процесів, графіків ремонту устаткування та вентиляції; забезпечує працівників спецодягом та спецвзуттям, засобами індивідуального захисту відповідно до діючих норм.

10.Екологія :

Підприємство переслідує мету мінімізації впливу виробництва на довкілля завдяки повторному використанню і переробці сировинних ресурсів та використання енергоефективних технологій.

Успішна реалізація екологічної політики значною мірою залежить від можливості забезпечення екологічної безпеки при здійсненні виробничої діяльності підприємства, котру необхідно розглядати у взаємодії екології і економіки, тому що серед антропо- техногенних факторів виникнення несприятливих екологічних ситуацій особливе місце посідає сфера виробництва.

11.Ризики та управління ризиками:

Оцінка ризиків, пов'язаних з поставкою лісопродукції : рівень ризику високий, масштабна проблема на всіх рівнях, широко розповсюджена та пов'язана з незаконними вирубками.

Наслідки для підприємства придбання сировини з проблемними постачальниками у ланцюгу поставок – ймовірні санкції з боку податкового органу та кримінальні провадження, оскільки за стандартом, який склався – відповідальність покладається на кінцевого споживача.

Управління ризиками походження сировини :

ризик щодо походження можна вважати низьким за умови , що :

- Існує надійна система видачі концесій та ліцензій на заготівлю деревини;
- Низький рівень корупції;
- Система підтвердження дотримання правових норм.

Ризик неплатоспроможності — це ймовірність того, що підприємство через недостатній обсяг ліквідних активів не зможе розрахуватися в строк зі своїми кредиторами.

Інфляційний ризик — це ризик зменшення реальної вартості капіталу у формі грошових активів, а також знецінення доходів і прибутків у зв'язку зі зростанням рівня інфляції.

12.Стратегічні напрями розвитку :

Будь-який бізнес повинен приносити прибуток для своїх власників, однак не «за кошт» суспільства. Концепція загальних цінностей та взаємної вигоди лежить в основі нашого підходу до сталого розвитку.

Наш підхід

Ми спираємося на прозору звітність, достовірність якої підтверджується незалежним аудитом, залучення до співпраці зацікавлених сторін, деталізацію процесів та виважену корпоративну політику.

Юридична та фактична адреса: 90500, Україна, Закарпатська обл.,м. Тячів, вул.. Лазівська ,

Контактні дані керівника: Директор Старовойт Руслан Миколайович : Тел: 0677691080

Email: rstar@bk.ru

Електронна адресе, веб-сторінка підприємства:

Website:lamella.prom.ua

Email: lamella.sales@gmail.com